

Введена «20» марта 2018 г.
Приказом № 82
От «20» марта 2018 г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Руководство ООО «Концессии водоснабжения» считает здоровье и безопасность сотрудников главной ценностью Общества, осознает свою ответственность перед работниками, рассматривая свою деятельность в области охраны труда как неотъемлемую часть бизнеса и обязательное условие достижения своих стратегических целей.

Мы ставим перед собой цели:

- Предотвращение случаев производственного травматизма и ухудшения здоровья работников.
- Постоянное совершенствование рабочих мест для повышения безопасности труда и улучшению производственной среды.
- Соответствие оборудования и производственных процессов законодательным требованиям охраны труда.

Для достижения данных целей мы внедряем систему управления охраной труда, в рамках которой мы обязуемся:

- Обеспечить соответствие условий труда на рабочих местах законодательным нормам и требованиям, а также взятым на себя обязательствам, применимых к охране труда;
- Постоянно улучшать состояние охраны труда посредством развития и совершенствования системы управления охраной труда и механизмов контроля, реализующих современные требования к организации безопасного производства, непрерывно повышению их эффективности;
- Упреждать аварии, инциденты, травматизм и ухудшение здоровья работников путем планирования работ на основе оценки, снижения и управления профессиональными рисками;
- Обеспечить знание, понимание и неукоснительное соблюдение требований охраны труда каждым работником. Привлекать всех работников к деятельности по обеспечению безопасных условий труда с использованием механизма мотивации персонала;
- Открыто информировать работников об условиях труда на рабочих местах, о существующих производственных рисках и мерах по их снижению. Обеспечивать участие и содействие инициативам работников в процессах, связанных со снижением рисков для безопасности и здоровья в производственной деятельности Общества;
- Создать культуру полного неприятия нарушений в области охраны труда на всех уровнях. Содействовать безопасному поведению работников, в том числе своевременному устранению или контролю выявленных рисков, применению необходимых средств защиты, организации эффективного обучения и повышения квалификации работников в области охраны труда.